

阿南町の給与・定員管理等について

平成17年10月1日
阿南町役場総務課

町職員の給与については、町議会における給与条例、予算審議を通して明らかにされていますが、さらに町民の皆さんに職員給与状況を知っていただくため、給与等の状況を公表します。

町長・助役・教育長の給料月額削減措置に加え、平成16年4月1日からは町職員の給料月額3%の削減措置を行っています。

この他にも、組織の見直しによる事務の効率化、職員数や時間外勤務事務の縮減など、人件費全体の抑制に努めています。

【給与の状況】

町職員の給与は、職務の内容・民間との比較・国家公務員・県職員・他の市町村とのバランスを考慮し、給与額は毎年「人事院勧告」に基づき、民間との官民格差の状況に応じた改革が行われています。職員には、町長や議会議員などの「特別職」と、役場庁舎や各出先機関で働く「一般職」の職員がいます。

1 総括

(1) 人件費の状況（一般会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (各年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A
平成16年度	5,924人	4,465,783千円	44,341千円	896,602千円	20.08%
平成15年度	5,994人	5,089,640千円	63,690千円	873,900千円	17.17%

(注) 人件費には、特別職に支給される給与・報酬・職員の退職手当負担金等が含まれています。

(2) 職員給与の状況（一般会計予算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たりの給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成17年度	80人	287,034千円	30,348千円	118,063千円	435,445千円	5,443千円
平成16年度	112人	386,990千円	53,531千円	152,477千円	592,998千円	5,295千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 給与費は当初予算に計上された額です。

(3) 特記事項

平成16年4月1日から一般職の給料月額 3%の抑制措置を実施しています。

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）

区分	H11	H16
阿南町	89.9	87.1
郡内平均	95.3	91.0
長野県	102.7	93.5
国	100	100

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す数値です。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(4) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成17年4月1日)

<一般行政職>

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
阿南町	42.7歳	311,200円	332,634円
長野県	43.8歳	343,557円	409,544円
国	42.8歳	350,657円	430,442円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、職員の基本給の平均です。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当などの諸手当の額を合計したものです。
 3 長野県・国は平成16年4月1日現在の数値です。

(2) 職員の初任給の状況(平成17年4月1日現在)

区分		阿南町		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	170,700円	184,400円	170,700円	184,400円
	高校卒	138,800円	148,500円	138,800円	148,500円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成17年4月1日現在)

区分		経験年数7～10年	経験年数10～15年	経験年数15～20年
一般行政職	大学卒	214,500円		295,400円
	高校卒	199,600円	229,300円	262,400円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成17年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
8級	参事の職務	2人	3.7%
7級	副参事の職務	2人	3.7%
6級	主幹・課長の職務	13人	24.1%
5級	課長補佐・4級の職務のうち町長が定める複雑かつ困難な業務を行う職務	11人	20.4%
4級	主査・係長の職務	8人	14.8%
3級	主任 高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	9人	16.7%
2級	主事 比較的高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	6人	11.1%
1級	主事補 定期的な業務又は作業を行う職務	3人	5.6%

- (注) 1 阿南町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。
 3 業務により各職種に分かれます。一般行政職は役場本庁内の一般的な事務職にあたります。

(2) 昇給期間短縮の状況

区分		全職種
平成16年度	職員数 A	112人
	普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数 B	3人
	比率 B/A	2.7%
平成15年度	職員数 A	115人
	普通昇給期間(12~24月)を短縮して昇給した職員数 B	8人
	比率 B/A	7.0%

4 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

阿南町	国
1人あたり平均支給額(平成16年度) 1,392,400円 (平成16年度支給割合) 期末手当 3.0月分 (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	(平成16年度支給割合) 期末手当 3.0月分 (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置
勤勉手当 1.4月分	勤勉手当 1.4月分

(2) 退職手当(平成17年4月1日現在)

阿南町	国
(支給率) 自己都合 勤続20年 21.0月分 勤続25年 33.75月分 勤続35年 47.5月分 最高限度額 59.28月分 その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(2~20%)加算 ・特別の勧奨退職者には退職前に2号俸の特別昇給 一人あたり平均支給額 10,391千円(H16)	(支給率) 自己都合 勤続20年 21.0月分 勤続25年 33.75月分 勤続35年 47.5月分 最高限度額 59.28月分 その他の加算措置 ・定年前早期退職特例措置(2~20%)加算
勧奨・定年 27.3月分 35.1月分 59.28月分 59.28月分	勧奨・定年 27.3月分 35.1月分 59.28月分 59.28月分

(注) 退職手当の一人当たりの平均支給額は、平成16年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

(3) 調整手当(平成17年4月1日現在)

支給実績(平成16年度決算)	4,292千円		
支給職員一人あたり平均支給年額(平成16年度決算)	4,291,753円		
支給対象地域	支給率	支給職員数	国の制度(支給率)
医師	10/100	1人	10/100

(4) 特殊勤務手当(平成17年4月1日現在)

支給実績(平成16年度決算)	2,407千円		
支給職員一人当たり平均支給年額 (平成16年度決算)	83,000円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (平成16年度)	26.0%		
手当の種類(手当数)	福祉施設手当・診療施設手当 ・遺体取扱手当(3種類)		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
診療施設手当	医師	医療業務	62,000円

(注) 平成17年4月1日から富草寮が民営化されたため、現在は診療施設手当のみです。

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成16年度決算)	3,608千円
職員一人当たり平均支給年額 (平成16年度決算)	30,320円

(注) 時間外勤務手当には選挙事務手当が含まれます。

(6) その他の手当(平成17年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成16年度決算)	支給職員一人当たり 平均支給年額 (平成16年度決算)
扶養手当	配偶者13,500円等	同		12,003千円	260,923円
住居手当	0~27,000円	同		1,561千円	130,108円
通勤手当	2,000円~24,500円	同		6,028千円	64,132円

5. 特別職の報酬等の状況(平成17年7月1日現在)

区分	給料月額等				
	条例額	削減支給後	下伊那郡内の最高/最低額(千円)		
給料	町長	681,000円	612,900円	720,000円 (松川町)	376,000円 (平谷村)
	助役	569,000円	540,550円	608,000円 (松川町)	417,000円 (清内路村)
	教育長	486,000円	461,700円	536,000円 (松川町)	302,000円 (平谷村)
報酬	議長	228,000円		270,000円 (松川町)	150,000円 (清内路村)
	副議長	164,000円		209,000円 (松川町)	106,000円 (清内路村)
	議員	143,000円		190,000円 (松川町)	90,000円 (清内路村)
期末手当	町長 助役 教育長 議長 副議長 議員	(平成17年度支給割合) 6月…1.6月 12月…1.7月 合計3.3月			
退職手当	町長 助役 教育長	勤続月数1月あたり0.44月分 勤続月数1月あたり0.26月分 勤続月数1月あたり0.19月分			

【定員管理の状況】

平成17年4月1日現在の一般職員数は88人で、昨年度と比べ37人減少しました。これは、平成17年4月から救護施設富草寮の運営形態が「社会福祉法人サンあなん」へ移管されたためです。また、平成17年4月から産業推進センターを新たに設け、町の農政・商工・観光の活性化に力を入れています。

6. 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

区 分	平成15年度	平成16年度	平成17年度	備考及び増減理由
議 会 事 務 局	1	1	1	
総 務 課	15	17	16	
民 生 課	14	14	11	
振 興 課	17	15	12	
産業推進センター	0	0	4	平成17年4月～新設
会 計 室	1	1	1	
保 育 園	12	12	14	
出 張 所	6	6	6	
診 療 所	4	4	4	
富 草 寮	32	33	0	平成17年4月～民営化
教 育 委 員 会	7	7	7	
給 食 セ ン タ ー	5	4	4	
交 流 研 修	2	2	2	長野県・下條村
計	116	116	82	
南信州広域連合派遣	36	4	4	消防署・阿南学園・事務局
そ の 他 派 遣	1	5	2	阿南温泉(株)・(サンあなん)
合 計	153	125	88	

(注) 平成16年4月から南信州広域連合阿南荘が民営化されました。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成17年4月1日)

区 分	職 員 数	区 分	職 員 数
20歳未満	0人	40歳～43歳	11人
20歳～23歳	5人	44歳～47歳	9人
24歳～27歳	3人	48歳～51歳	10人
28歳～31歳	12人	52歳～55歳	11人
32歳～35歳	9人	56歳～59歳	7人
36歳～39歳	5人	60歳以上	0人
		計	34人